

**RENCANA STRATEGIS  
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT  
UNIVERSITAS MATARAM  
2016 – 2020**



**LEMBAGA PENELITIAN DAN  
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT  
UNIVERSITAS MATARAM  
2016**

## LEMBAR PENGESAHAN

### RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT 2016-2020

Nama Perguruan Tinggi	: Universitas Mataram
Pengarah	Prof. Ir. Sunarpi, Ph.D. (Rektor UNRAM)
Penanggung Jawab	1. Prof. Ir. Sunarpi, Ph.D. 2. Prof. Dr. Ir. Lalu Wirasapta Karyadi, M.Si.
Ketua Pelaksana	Prof. Ir. Taslim Sjah, M.App.Sc., Ph.D.
Sekretaris	Dr. Fathurrahman, S.Pt., M.Si.
Anggota	1. Drs. H. Yusuf Hasbullah, MS 2. Ir. I Gusti Lanang Parta Tanaya, SPd., M.App.Sc., Ph.D. 3. Ir. Sri Tedjo Wulan, M.Sc., Ph.D. 4. Dr. Imam Bachtiar, M.Sc. 5. Dr. Ir. M. Erwan, MP.
Staf Administrasi	1. Drs. I.G.B. Jelantik 2. Hasan, S.Sos. 3. Siti Rohana, S.IP 4. I Nyoman Wirsa

Mataram, Desember 2016

Universitas Mataram

Rektor,

  
Prof. Ir. Sunarpi, Ph.D.  
REKTOR  
NIP. 19620804 198609 1 001

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa, atas rahmat dan karuniaNya, Rencana Strategis (RENSTRA) Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram Tahun 2016-2020 dapat diselesaikan. Ucapan terima kasih disampaikan kepada berbagai pihak yang telah membantu penyelesaian Renstra ini, baik secara langsung maupun tidak langsung. Cukup banyak pihak yang membantu proses penyelesaian ini.

Renstra ini disusun dengan mengacu kepada kondisi lembaga saat ini termasuk kondisi internal dan eksternal, dan cita-cita yang ingin dicapai masa depan, dalam salah satu dharma perguruan tinggi yaitu pengabdian kepada masyarakat. Dalam Renstra ini ditekankan untuk menjalankan strategi dan program yang fisibel bagi Universitas Mataram dalam visinya untuk menjadi univeritas berkualitas dunia (*World Class University*) dan menjadikan Univeritas Mataram menjadi lembaga perguruan tinggi berbasis riset dan berdaya saing internasional pada tahun 2025.

Penyusun menyadari bahwa Renstra ini masih memiliki kelemahan di beberapa bagian. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan. Akhirnya, penyusun mengharapakan semoga Renstra dapat memberikan manfaat atau sesuai dengan kepentingan penyusunannya.

Mataram, Desember 2016

Universitas Mataram  
Rektor dan PLT. LPPM,

Prof. Ir. Sunarpi, Ph.D.

# DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Pengantar ke Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram.....	1
1.2. Latar Belakang Penyusunan RENSTRA Pengabdian Kepada Masyarakat UNRAM.....	1
1.3. Proses Penyusunan RENSTRA Pengabdian Kepada Masyarakat UNRAM.....	3
1.4. Dasar penyusunan Renstra.....	4
<b>BAB II PENGEMBANGAN RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN         KEPADA MASYARAKAT UNIVERSITAS MATARAM.....</b>	<b>5</b>
2.1. Visi LPM UNRAM.....	5
2.2. Misi LPM UNRAM.....	5
2.3. Sejarah LPM UNRAM.....	6
2.4. Tujuan LPM UNRAM.....	6
2.5. Sasaran LPM UNRAM.....	6
2.6. Sarana dan Prasarana.....	7
2.7. Sumberdaya.....	7
2.8. Kerjasama.....	7
2.9. Bentuk Kerjasama.....	8
<b>BAB III GARIS-GARIS BESAR RENSTRA PENGABDIAN KEPADA         MASYARAKAT UNIVERSITAS MATARAM.....</b>	<b>9</b>
3.1. Evaluasi Diri Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram.....	9
3.2. Penyusunan Strategi Pengembangan Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram.....	10
3.3. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan Kegiatan.....	12
3.4. Strategi Pelaksanaan Kegiatan.....	13

BAB IV PROGRAM DAN KEGIATAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT.....	14
BAB V POLA PELAKSANAAN, PEMANTAUAN DAN EVALUASI RENSTRA.....	17
BAB VI PENUTUP.....	18

## DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. Kekuatan LPM UNRAM.....	9
Tabel 2. Kelemahan LPM UNRAM.....	9
Tabel 3. Peluang LPM UNRAM.....	9
Tabel 4. Ancaman bagi LPM UNRAM .....	9
Tabel 5. Penyusunan strategi Pengabdian Kepada Masyarakat UNRAM.....	11
Tabel 6. Sasaran dan Tahapan Program/Kegiatan Bidang Pengabdian Masyarakat Universitas Mataram Tahun 2016 – 2020.....	19

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Partisipasi Dosen UNRAM dalam berbagai skim PPM Nasional(2011 - 2014).....	23
Lampiran 2. Partisipasi Dosen UNRAM dalam berbagai skim PPM Nasional(2011 – 2013).....	24
Lampiran 3. Perkembangan Pelaksanaan PPM Dosen, Jenis/Judul Kegiatan Jumlah Dosen dan Dosen Yang Terlibat Dari Tahun 2014 – 2016 .....	25

# **BAB I. PENDAHULUAN**

## **1.1. Pengantar ke Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram**

Setiap perguruan tinggi di Indonesia diharuskan memiliki Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat, dan dapat diakses secara *on-line*. Oleh karena itu, telah disusun Rencana Strategis tersebut untuk periode 2016 – 2020. RENSTRA Pengabdian Kepada Masyarakat UNRAM merupakan pedoman dan arah kebijakan Universitas Mataram dalam pengelolaan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat dalam kurun waktu yang disebutkan. Dengan pedoman ini juga Universitas Mataram dapat mengevaluasi diri tentang kegiatan-kegiatan yang pengabdian kepada masyarakat dilakukan.

Pada tahun 2016 Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat (LPM) *dimerger* dengan Lembaga Penelitian (Lemlit) menjadi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Mataram. Dengan penggabungan ini diharapkan terjadi integrasi yang secara khusus merupakan upaya untuk menerapkan hasil-hasil penelitian untuk kemajuan kehidupan masyarakat pada umumnya.

## **1.2. Latar Belakang Penyusunan RENSTRA Pengabdian Kepada Masyarakat UNRAM**

Universitas Mataram sebagai salah satu perguruan tinggi di Indonesia mempunyai tiga kewajiban yang dikenal sebagai Tri Dharma Perguruan Tinggi, yaitu melaksanakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Ketiga darma ini perlu dilaksanakan secara terintegrasi yang pada akhirnya diharapkan dapat mencerdaskan, memajukan, dan mensejahterakan masyarakat. Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram (LPM UNRAM) dibentuk untuk melaksanakan Dharma Pengabdian Kepada Masyarakat, dengan melakukan pendidikan dan semacamnya, dan memanfaatkan hasil-hasil penelitian dan pengembangan IPTEKS (Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Seni). Sebagai satu-satunya Universitas Negeri di Nusa Tenggara Barat (NTB) UNRAM diharapkan berperan aktif di wilayah ini, termasuk dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat, sehingga masyarakat NTB dapat bersaing dengan masyarakat lain di Indonesia atau di tingkat internasional. Saat ini tantangan dan sekaligus peluang bagi Universitas Mataram dalam kawasan regional ASEAN, muncul berkaitan dengan telah dibukanya komunitas Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA), yang pada prinsipnya dipandang sebagai arus barang dan jasa tanpa (hampir) hambatan dalam kawasan ini. Oleh karena itu, dalam menghadapi situasi



tersebut LPM UNRAM harus mampu menciptakan inovasi teknologi, mampu melakukan alih teknologi, dan mampu meningkatkan kehidupan (*livelihood*) masyarakat.

Dalam kegiatan atau darma Pengabdian kepada Masyarakat, LPM UNRAM (dan juga LPM lainnya) dituntut untuk memenuhi beberapa standar nasional yang telah ditetapkan oleh Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Syarat-syarat tersebut antara lain meliputi:

- a. Standar Hasil, yaitu kegiatan pengabdian kepada masyarakat harus berhasil menciptakan inovasi teknologi untuk mendorong ekonomi dan memenuhi kebutuhan masyarakat.
- b. Standar Proses, dalam arti pengabdian direncanakan, dilakukan, dikendalikan, dan ditingkatkan sesuai dengan sistem peningkatan mutu pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan.
- c. Standar Sarana dan Prasarana, kegiatan pengabdian kepada masyarakat didukung oleh sarana dan prasarana yang mampu menghasilkan solusi masalah dalam masyarakat.
- d. Standar Pendanaan dan Pembiayaan, kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilakukan melalui mekanisme hibah blok dan kompetisi yang didasarkan pada prinsip otonomi dan akuntabilitas.
- e. Standar *outcome*, kegiatan pengabdian kepada masyarakat harus berdampak positif pada pembangunan masyarakat.

UNRAM berusaha menjadi 'World Class University' dengan melaksanakan tri darma perguruan tinggi. Untuk menuju kualitas tersebut, secara khusus dalam bidang pengabdian kepada masyarakat, LPM UNRAM mempunyai kewajiban untuk:

- a. Menentukan arah pengabdian kepada masyarakat.
- b. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Mengkoordinasikan penerapan hasil-hasil penelitian ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni tertentu untuk menunjang pembangunan.
- d. Mengkoordinasikan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat untuk mengembangkan konsepsi pembangunan nasional, wilayah dan atau daerah melalui kerjasama antar perguruan tinggi dan atau badan lain, baik di dalam dan di luar negeri.
- e. Melaksanakan pendataan semua aktifitas pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat di Universitas.
- f. Melakukan koordinasi dengan fakultas dan atau jurusan guna menjamin relevansi antara kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat dengan kegiatan pendidikan.

- g. Meningkatkan Kinerja dan Kontribusi Dosen Pelaksana Pengabdian PT dalam berbagai Tahapan Program Pengabdian kepada Masyarakat.
- h. Mengimplementasikan Sistem Teknologi Informasi dalam Pengelolaan Program Pengabdian Kepada Masyarakat.
- i. Melakukan Diseminasi Hasil Pengabdian kepada Masyarakat yang dilakukan UNRAM dalam bentuk Jurnal Aplikasi Iptek dan/atau Seminar Pengabdian Kepada Masyarakat.
- j. Melaporkan Hasil dan Dampak Kegiatan PPM Kepada DRPM.
- k. Secara Bersama-sama dengan PT di Nusa Tenggara Barat Meningkatkan Pelibatan Dosen dalam bidang Pengabdian kepada Masyarakat.

Untuk menjalankan peran serta dan tanggung jawab yang diemban oleh LPM UNRAM diperlukan penyusunan Rencana Strategis (Renstra) pengabdian kepada masyarakat untuk masa lima tahun ke depan. Renstra ini juga sangat penting untuk menetapkan arah pengembangan pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan kondisi masyarakat dalam berbagai bidang kehidupannya.

### **1.3. Proses Penyusunan RENSTRA Pengabdian Kepada Masyarakat UNRAM**

RENSTRA LPM UNRAM disusun secara kewilayahan, terintegrasi, sinergistik, dan melembaga. Renstra ini disusun untuk menjadi pedoman bagi Universitas Mataram (yaitu bagi pengelola dan dosen dalam lingkungan Universitas Mataram), dengan lingkup kerja utama wilayah NTB, tetapi dapat menjangkau luar NTB, hingga ke luar negeri. Kegiatan-kegiatan pengabdian ini dilakukan secara terintegrasi dengan dapat melibatkan perguruan-perguruan tinggi lain di NTB dan luar NTB, dengan berbagai bidang ilmu atau keahlian yang dibutuhkan untuk menyelesaikan masalah yang ada dari berbagai aspek secara sinergis, serta melembaga.

Program dan kegiatan LPM UNRAM didasarkan atas sumberdaya yang dimiliki UNRAM yang terus berusaha meningkatkan kapasitas diri, memperhatikan isu global dan nasional serta rencana pembangunan nasional dan lokal. Globalisasi semakin deras dan tidak dapat dihindari, yang mengharuskan kesiapan bersaing yang lebih tinggi dan kejelian memanfaatkan peluang yang muncul. Isu nasional dan lokal masih berkutat sekitar kemiskinan dan kesejahteraan, peningkatan sumberdaya manusia, dan pengelolaan sumberdaya alam. Diantara berbagai isu tersebut, mungkin dapat ditunjuk akarnya yaitu pada mental bangsa yang belum terarah secara benar. Dengan demikian, program dan kegiatan LPM UNRAM perlu diarahkan dan memberi kontribusi untuk memperbaiki kondisi yang kurang baik ini, yang pada akhirnya terjadi peningkatan pada indikator-indikator utama

keberhasilan pembangunan termasuk kesejahteraan, kesehatan dan pendidikan masyarakat. Indikator-indikator utama ini secara lebih rinci dievaluasi menggunakan indikator-indikator yang ditetapkan oleh DRPM (Direktorat Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat), Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi.

#### **1.4. Dasar penyusunan Renstra**

Penyusunan Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat UNRAM mengacu pada beberapa peraturan sebagai berikut:

- a. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
- b. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan RI Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
- c. Peraturan Menteri RISTEK-DIKTI Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
- d. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- e. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- f. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi
- g. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
- h. Permendiknas Nomor 2 Tahun 2010 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Nasional 2010 - 2014.
- i. Kepmendikbud RI Nomor : 0181/O/1995 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mataram.
- j. Kepmendiknas RI Nomor : 088/O/2003 tentang Statuta Universitas Mataram.

## **BAB II.**

# **PENGEMBANGAN RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNIVERSITAS MATARAM**

Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram dikembangkan dengan mengacu kepada visi Universitas Mataram untuk menjadi lembaga perguruan tinggi berbasis riset dan berdaya saing internasional pada tahun 2025. Berdasarkan visi tersebut disusun visi dan misi Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram (LPM UNRAM). Dengan visi dan misi tersebut dan dengan mempertimbangkan kondisi internal (kekuatan dan kelemahan) dan eksternal (peluang dan ancaman) Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram disusun Rencana Strategis LPM UNRAM.

### **2.1. Visi LPM UNRAM**

Visi Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram adalah Terwujudnya Pengabdian Kepada Masyarakat sebagai suatu bentuk kegiatan Tri Darma Perguruan Tinggi yang berorientasi IPTEK berbasis enterpreneur dan berdaya saing.

### **2.2. Misi LPM UNRAM**

Misi Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram yang sejalan dengan fungsi Tridarma pendidikan tinggi meliputi misi Pengabdian Kepada Masyarakat adalah:

- a. Mengembangkan IPTEKS yang secara langsung dapat dimanfaatkan oleh masyarakat
- b. Menerapkan produk IPTEKS yang sesuai dengan dan kondisi masyarakat.
- c. Menyebarkan Produk IPTEK kepada Masyarakat.
- d. Memberikan bantuan keahlian dengan menggunakan pendekatan ilmiah.
- e. Memberikan jasa pelayanan Profesional kependidikan dan non kependidikan yang sesuai dengan tuntutan dan kebutuhan masyarakat
- f. Meningkatkan kualitas operasional kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
- g. Menumbuhkan jiwa wirausaha bagi civitas akademika Universitas Mataram.

### **2.3. Sejarah LPM UNRAM**

Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram (LPM UNRAM) merupakan salah satu penyelenggara Tri Dharma Perguruan Tinggi di Universitas Mataram yang melaksanakan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat untuk menerapkan IPTEKS hasil pendidikan dan penelitian, didirikan berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Mataram nomor : 942/PT21.H/H.01.07/1994 Tanggal, 29 Januari 1994 dengan mengacu kepada Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor : 0108/0/1993 tanggal, 27 Pebruari 1993 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mataram dan Surat Keputusan Mendikbud RI Nomor : 0181/0/1995 tanggal, 19 Juli 1995 serta Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 1999. Pada tahun 2016 LPM UNRAM bergabung dengan Lembaga Penelitian menjadi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Mataram.

### **2.4. Tujuan LPM UNRAM**

Tujuan LPM UNRAM adalah:

- a. Menata dan mengembangkan kelembagaan dan pola kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat agar mampu melaksanakan kegiatan pengabdian yang bermanfaat bagi kemajuan masyarakat dan pembangunan nasional.
- b. Mengusahakan sarana, prasarana dan pembiayaan secara efektif dan efisien dalam melaksanakan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat.
- c. Mengembangkan kemampuan dosen dan mahasiswa dalam merencanakan, melaksanakan dan mengevaluasi kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat.
- d. Mengembangkan payung pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi kepada pengembangan IPTEK berbasis entrepreneurship yang berdaya saing baik pada tingkat nasional, regional, dan internasional.

### **2.5. Sasaran LPM UNRAM**

Sasaran LPM UNRAM adalah:

- a. Terciptanya Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat yang profesional dan mampu melaksanakan kegiatan pengabdian yang bermanfaat bagi kemajuan masyarakat dan pembangunan.
- b. Tersedianya sarana, prasarana dan pembiayaan Pengabdian Masyarakat yang memadai sesuai kebutuhan masyarakat sasaran.

- c. Meningkatnya minat dan kemampuan dosen serta mahasiswa dalam merencanakan, melaksanakan dan mengevaluasi kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat yang dibiayai oleh berbagai sumber.

## **2.6. Sarana dan Prasarana**

Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram, saat ini menempati gedung yang sama dengan Lembaga Penelitian, sudah bergabung menjadi LPPM pada 2016 di Jalan Pendidikan Mataram. Untuk menunjang kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat, Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram memiliki fasilitas gedung untuk kegiatan administrasi 6 (enam) lokal ruang administrasi 3 (tiga) lokal ruang sidang atau ruang kuliah yang dilengkapi dengan fasilitas lainnya, serta fasilitas-fasilitas penunjang lain yang terdapat di masing-masing unit dapat digunakan dalam pelaksanaan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat.

## **2.7. Sumberdaya**

Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram didukung oleh sumber daya yang ada di semua fakultas di lingkungan Universitas Mataram, dengan jumlah tenaga pengajar sebanyak : 1129 orang, dengan kualifikasi pendidikan sebagai berikut: S1 sejumlah 59 orang (5%), S2 sejumlah 745 orang (66%), S3 sejumlah 275 orang (24%), dan profesor atau guru besar sejumlah 50 orang (4%). Komposisi ini akan meningkat menuju kualitas yang lebih baik dengan adanya program peningkatan strata pendidikan tenaga akademik, dan pengusulan tenaga akademik untuk jabatan guru besar. Dengan sumberdaya ini LPM UNRAM mendapat dukungan yang kuat.

## **2.8. Kerjasama**

Dalam melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, LPM UNRAM pernah, sedang, dan akan terus berusaha bekerjasama dengan pihak-pihak berikut:

- a. Pemerintah Pusat
- b. Pemerintah Daerah
- c. Sektor Swasta
- d. Lembaga Swadaya Masyarakat
- e. Lain-lain

## **2.9. Bentuk Kerjasama**

Kerjasama antara Lembaga Pengabdian Universitas Mataram dengan pihak luar dilakukan dengan bentuk atau peran lembaga sebagai berikut:

- a. LPM UNRAM bertindak sebagai penyelenggara pengabdian kepada masyarakat sedangkan biaya penyelenggaraan kegiatan sebagian besar bersumber dari pihak luar antara lain :
  - Instansi pemerintah baik daerah maupun pusat
  - Sektor swasta
  - Kelompok usaha masyarakat lainnya
- b. LPM UNRAM bertindak sebagai Pihak Pelindung dan Penanggung Jawab terhadap Tim pelaksana kegiatan pengabdian dengan Pihak Kedua.

### **BAB III.**

## **GARIS-GARIS BESAR RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNIVERSITAS MATARAM**

### **3.1. Evaluasi Diri Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram**

Secara internal LPM UNRAM mempunyai kekuatan dan kelemahan, dan secara eksternal LPM UNRAM memiliki beberapa peluang dan menghadapi beberapa ancaman. Kondisi tersebut disampaikan dalam Tabel 1-4. Faktor-faktor kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman ditunjukkan pada tabel-tabel masing-masing memiliki tiga faktor. Selanjutnya, faktor-faktor yang telah diidentifikasi tersebut menjadi pertimbangan dalam mengevaluasi diri bagi LPM UNRAM, dan hasil-hasil tersebut menjadi dasar untuk menyusun arah dan strategi pengembangan LPM UNRAM.

Tabel 1. Kekuatan LPM UNRAM

No	Faktor kekuatan
1.	Satu-satunya perguruan tinggi negeri di NTB
2.	Mempunyai sumberdaya manusia berkualitas
3.	Memiliki jaringan relatif luas

Tabel 2. Kelemahan LPM UNRAM

No	Faktor kelemahan
1.	Dana internal masih terbatas
2.	Kegiatan LPM masih berkelompok menurut fakultas atau bidang ilmu
3.	Minat dosen terhadap kegiatan LPM masih rendah

Tabel 3. Peluang LPM UNRAM

No	Faktor peluang
1.	Peningkatan kapasitas seluruh perguruan tinggi di NTB dan luar NTB
2.	Kebutuhan IPTEKS oleh masyarakat, pemerintah, dan swasta untuk kemajuan
3.	Program dan dukungan pemerintah dalam upaya pengentasan kemiskinan, pengembangan kewirausahaan, peningkatan pendidikan, dan pembangunan infrastruktur.

Tabel 4. Ancaman bagi LPM UNRAM

No	Faktor ancaman
1.	Perguruan-perguruan tinggi lain dalam NTB semakin berkembang dan maju
2.	Perguruan-perguruan dari luar NTB melakukan kegiatan serupa di NTB
3.	Apresiasi terhadap karya dosen dalam kegiatan pengabdian masih rendah



### **3.2. Penyusunan Strategi Pengembangan Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Mataram**

Strategi untuk mengembangkan LPM (sekarang menyatu menjadi LPPM) disusun berdasarkan kondisi internal dan eksternal seperti disampaikan pada Tabel 1-4. LPM UNRAM memanfaatkan kekuatan internalnya untuk mengatasi kelemahan yang ada, memanfaatkan peluang yang muncul dan mengurangi atau mengeliminir ancaman yang ada. Dengan pemikiran demikian dirumuskan Sembilan strategi yang perlu dan memungkinkan untuk dilaksanakan oleh LPM UNRAM, seperti disampaikan dalam matriks pada Tabel 5.

Secara lengkap strategi yang diperoleh adalah sebagai berikut:

*(1) Menjadi ujung tombak kegiatan penerapan dan transfer ilmu pengetahuan dan teknologi di NTB*

LPM UNRAM diharapkan menjadi pionir dan memimpin perguruan tinggi lain dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat di NTB atau bahkan luar NTB.

*(2) Membantu mengembangkan usaha-usaha pemerintah, swasta, dan masyarakat*

LPM UNRAM dengan sumberdaya berkualitas yang dimilikinya diharapkan dapat mengembangkan usaha atau bisnis yang dijalankan oleh masyarakat, swasta, dan pemerintah.

*(3) Mengembangkan produk dan inovasi*

Dengan kemampuan yang ada, civitas akademik diharapkan terus dapat berinovasi dan mengembangkan produk-produk baru yang lebih sesuai dengan kebutuhan dan keinginan masyarakat (konsumen) sehingga bisnis produk semakin berkembang dan menguntungkan.

*(4) Peningkatan kapasitas dosen dalam memanfaatkan peluang dan dana eksternal*

Walaupun sudah termasuk memiliki kapasitas yang tinggi, dosen perlu meningkatkan kapasitasnya secara terus menerus agar dapat bersaing dan memenangkan persaingan tersebut dalam memanfaatkan peluang dan dana eksternal yang saat ini sering muncul.

*(5) Melakukan kegiatan pengabdian secara terintegrasi untuk pemecahan masalah*

Para dosen dan pihak lain perlu melakukan kegiatan secara terintegrasi dan bekerjasama dengan dosen lainnya untuk memecahkan masalah nyata di lapangan yang pada umumnya memerlukan penanganan dari berbagai aspek, bukan hanya satu aspek seperti umumnya keahlian seorang dosen.

*(6) Peningkatan promosi dan publikasi LPM UNRAM*

Hasil-hasil kegiatan pengabdian bersama hasil-hasil penelitian perlu dipromosikan untuk lebih memperkenalkan lembaga kepada pihak luar, sehingga semakin banyak pihak yang lebih yakin terhadap kapasitas yang ada pada lembaga ini.

Tabel 5. Penyusunan strategi Pengabdian Kepada Masyarakat UNRAM

		<b>Faktor Internal</b>	
		<b>Kekuatan (S)</b> (1) Satu-satunya perguruan tinggi negeri di NTB (2) Mempunyai sumberdaya manusia berkualitas (3) Memiliki jaringan relatif luas	<b>Kelemahan (W)</b> (1) Dana internal masih terbatas (2) Kegiatan LPM masih berkelompok menurut fakultas atau bidang ilmu (3) Minat dosen terhadap kegiatan LPM masih rendah
<b>Faktor Eksternal</b>	<b>Peluang (O)</b> (1) Peningkatan kapasitas seluruh perguruan tinggi di NTB dan luar NTB (2) Kebutuhan IPTEKS oleh masyarakat, pemerintah, dan swasta untuk kemajuan (3) Program dan dukungan pemerintah dalam pengentasan kemiskinan, dan peningkatan kewirausahaan, pendidikan, dan infrastruktur.	<b>Strategi SO</b> (1) Menjadi ujung tombak kegiatan penerapan dan transfer ilmu pengetahuan dan teknologi di NTB (2) Membantu mengembangkan usaha-usaha pemerintah, swasta, dan masyarakat (3) Mengembangkan produk dan inovasi	<b>Strategi WO</b> (1) Peningkatan kapasitas dosen dalam memanfaatkan peluang dan dana eksternal (2) Melakukan kegiatan pengabdian secara terintegrasi untuk pemecahan masalah
	<b>Ancaman (T)</b> (1) Perguruan-perguruan tinggi lain dalam NTB semakin berkembang dan maju (2) Perguruan-perguruan dari luar NTB melakukan kegiatan serupa di NTB (3) Apresiasi terhadap karya dosen dalam kegiatan pengabdian masih rendah	<b>Strategi ST</b> (1) Peningkatan promosi dan publikasi LPM UNRAM (2) Peningkatan apresiasi terhadap karya pengabdian dosen	<b>Strategi WT</b> (1) Penumbuhan jiwa kewirausahaan bagi dosen dan mahasiswa UNRAM (2) Peningkatan kerjasama dengan PT lain dan lembaga mitra (pemerintah, swasta, dan masyarakat)

(7) *Peningkatan apresiasi terhadap karya pengabdian dosen*

Laporan hasil karya pengabdian dosen diberi kredit yang rendah menurut peraturan yang berlaku saat ini. Karenanya perlu dicari bentuk apresiasi lain terhadap karya tersebut,

misalnya berupa insentif tambahan. Selain itu, hasil karya pengabdian dapat memperoleh penghargaan yang lebih tinggi bila dipublikasikan secara ilmiah.

*(8) Penumbuhan jiwa kewirausahaan bagi dosen dan mahasiswa UNRAM*

Dengan memanfaatkan jaringan yang luas dan kapasitas yang dimiliki, dosen bersama mahasiswa UNRAM menumbuh kembangkan jiwa kewirausahaan, sehingga kegiatan-kegiatan pengabdian yang dilakukan dapat lebih dirasakan manfaatnya dari segi ekonomi, yang pada gilirannya memotivasi untuk melakukan kegiatan lebih banyak dan lebih berkualitas.

*(9) Peningkatan kerjasama dengan PT lain dan lembaga mitra (pemerintah, swasta, dan masyarakat)*

Keterbatasan dana internal pada lembaga ini seharusnya tidak menjadi penghalang bagi lembaga untuk aktif melaksanakan kegiatan pengabdian. Dana eksternal relatif banyak tersedia, dari berbagai pihak termasuk pemerintah, swasta dan masyarakat umum yang ingin usahanya berjalan lebih berhasil dan berkembang. Kerjasama dengan perguruan tinggi lain dan lembaga lain yang bergerak dalam bisnis perlu ditingkatkan.

### **3.3. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan Kegiatan**

Mengacu pada kondisi lembaga ini dan analisis SWOT seperti telah disampaikan sebelumnya maka tujuan dan sasaran pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat Universitas Mataram pada tahun 2016 -2020 hampir sama dengan tujuan pada waktu sebelumnya, yaitu:

- a. Menata dan mengembangkan kelembagaan dan pola kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat agar mampu melaksanakan kegiatan pengabdian yang bermanfaat bagi kemajuan masyarakat dan pembangunan nasional.
- b. Mengusahakan sarana, prasarana dan pembiayaan secara efektif dan efisien dalam melaksanakan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat.
- c. Mengembangkan kemampuan dosen dan mahasiswa dalam merencanakan, melaksanakan dan mengevaluasi kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat, serta mengembangkan kewirausahaan.
- d. Mengembangkan payung pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi kepada pengembangan IPTEKS berbasis entrepreneurship yang berdaya saing baik pada tingkat nasional, regional, dan internasional, dengan kegiatan pengabdian yang meliputi semua fakultas dan unit-unit kerja LPM.

- e. Mengembangkan produk dan inovasi yang dijalankan secara terpadu dengan kegiatan penelitian guna memecahkan masalah yang muncul dari berbagai aspek atau pendekatan.
- f. Meningkatkan promosi dan publikasi LPM UNRAM dan meningkatkan apresiasi terhadap karya pengabdian dosen.

#### **3.4. Strategi Pelaksanaan Kegiatan**

Berdasarkan tujuan dan sasaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang telah disusun maka diperoleh strategi pelaksanaan kegiatan pengabdian di Universitas Mataram. Secara implisit strategi pelaksanaan ini sudah dapat tercermin bagian-bagian sebelumnya, sehingga disini hanya *dihighlight* saja. Strategi pokok pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai berikut:

- a. Pelaksanaan kegiatan secara terpadu, multi-disiplin ilmu, dari berbagai fakultas atau program studi yang ada di Universitas Mataram
- b. Peningkatan kemitraan dengan berbagai pihak (masyarakat, swasta, dan pemerintah) untuk melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Peningkatan publikasi karya yang dihasilkan dosen dalam lingkup LPM (LPPM) UNRAM

## **BAB IV.**

### **PROGRAM DAN KEGIATAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

Program, kegiatan, dan indikator kinerja pengabdian kepada masyarakat Universitas Mataram untuk periode 2016 – 2010 adalah sebagai berikut.

#### **1. Program Pengembangan RIPM (Rencana Induk Pengabdian Kepada Masyarakat)**

Program ini disusun untuk memberikan arah bagi kegiatan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen dalam lingkungan Universitas Mataram. Dua kegiatan utama dalam program ini adalah penyusunan rencana induk pengabdian kepada masyarakat dan penentuan payung pengabdian kepada masyarakat. Indikator kinerja adalah tersusunnya dua dokumen yang berisi dua hal tersebut.

#### **2. Program Pembinaan dosen dan mahasiswa untuk mengembangkan kegiatan Pengabdian Masyarakat**

Tujuan Program ini adalah untuk membina dosen dan mahasiswa untuk pengembangan pelaksanaan pengabdian masyarakat agar dapat memberikan manfaat yang lebih besar bagi kemajuan masyarakat dan pembangunan nasional.

Jenis-jenis kegiatan utama untuk merealisasikan program tersebut adalah : (1) Pelatihan penyusunan proposal pengabdian kepada masyarakat Pelatihan penyusunan proposal pengabdian kepada masyarakat; (2) penyediaan dana PNBK untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat; dan (3) Kajian dan penerapan sistem kompetisi dalam kegiatan pengabdian.

Dalam program ini, tugas dan fungsi LPM adalah menyelenggarakan kegiatan pengabdian masyarakat dan ikut mengusahakan peningkatan kompetensi dan keterampilan sumberdaya yang diperlukan. Secara umum pelaksanaan tugas dan fungsi LPM tersebut belum optimal disebabkan relatif terbatasnya kegiatan pembinaan SDM dan kurangnya dan kegiatan untuk pelaksanaan pengabdian. Agar proses dan hasil-hasil pengabdian dapat lebih berguna bagi masyarakat, maka kegiatan yang perlu dilaksanakan antara lain : penyediaan dana PNBK yang diperlukan untuk mendukung kegiatan pengabdian dan juga kegiatan peningkatan SDM dalam bidang pengabdian.

Besaran sasaran dan tahapan pencapaiannya untuk setiap jenis kegiatan pada Program Pembinaan Proses dan Hasil Pengabdian Masyarakat ini disajikan pada Tabel 6.

### **3. Program Pelaksanaan Kegiatan Pengabdian Masyarakat Dengan Sistem Pola Desa Binaan Terpadu Secara Berkesinambungan**

Tujuan Program ini adalah untuk menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pola desa binaan terpadu secara berkesinambungan agar dapat memberikan manfaat yang lebih besar bagi kemajuan masyarakat NTB

Jenis-jenis kegiatan utama untuk merealisasikan program tersebut adalah : (1) Pemeliharaan desa binaan dan kelompok binaan; (2) Menyiapkan desa-desa binaan untuk lokasi KKN Mahasiswa; dan (3) kuliah Kerja Nyata dan Kuliah Kerja Lapangan.

Tugas dan fungsi LPM adalah menyelenggarakan kegiatan pengabdian masyarakat dan ikut mengusahakan sumberdaya yang diperlukan. Agar proses dan hasil-hasil pengabdian dapat lebih berguna bagi masyarakat, maka kegiatan yang perlu dilaksanakan antara lain: menyiapkan desa-desa binaan untuk lokasi KKN mahasiswa, dan menyebarluaskan informasi teknologi yang adaptif dan aplikatif bagi masyarakat pengguna. Hasil-hasil pengabdian baru bermanfaat bagi masyarakat bila teknologinya dikenal dan tidak sulit untuk penerapannya.

Besaran sasaran dan tahapan pencapaiannya untuk setiap jenis kegiatan pada Program Pendayagunaan Pendanaan Pengabdian Masyarakat ini disajikan pada Tabel 6.

### **4. Program Penyediaan dan Perawatan Sarana Prasarana Kegiatan Pengabdian Masyarakat Bagi Dosen dan Mahasiswa**

Tujuan Program ini adalah untuk mengusahakan penyediaan dan perawatan sarana, prasarana penunjang operasional pelaksanaan kegiatan pengabdian pada masyarakat.

Jenis-jenis kegiatan utama untuk merealisasikan program tersebut adalah : (1) Pengadaan sarana penunjang operasional Lembaga Pengabdian Masyarakat, dan (2) Pemeliharaan fasilitas-fasilitas penunjang pengabdian masyarakat.

Prasarana penunjang kegiatan berupa bangunan/ruang LPM di Unram belum memadai, karena belum memiliki bangunan/ruang yang secara khusus diperuntukkan (menjadi milik) bagi Lembaga ini. Untuk sementara LPM di Unram menggunakan bangunan/ruang eks Asrama putri Unram. Jumlah dan mutu sarana fasilitas yang ada di ruang kantor dan ruang baca. Sebagian besar ruangan tidak tersedia sarana informasi dan komunikasi (seperti : telepon dan internet), mesin foto kopi, dan lain-lain. Terbatasnya fasilitas atau sarana ini berakibat belum optimalnya pelayanan yang dapat diberikan Lembaga

Pengabdian kepada pelanggannya. Upaya yang perlu dilakukan oleh LPM adalah menjalin kerjasama dengan berbagai pihak, baik instansi pemerintah maupun perusahaan swasta.

Besaran sasaran dan tahapan pencapaiannya untuk setiap jenis kegiatan pada Program Pengadaan Sarana Prasarana Pengabdian Masyarakat ini disajikan pada Tabel 4.1.

#### **5. Program Sosialisasi Program Pengabdian**

Tujuan program ini adalah untuk memperkenalkan kepada masyarakat dan pemerintah tentang program-program LPM UNRAM dalam bidang pengabdian kepada masyarakat. Program ini dilakukan melalui (1) pemberian informasi dan penjalinan kerjasama dengan PEMDA seluruh NTB; (2) penyediaan informasi melalui media cetak dan elektronik. Program ini diharapkan berdampak positif dalam bentuk tersebarnya informasi program kepada khalayak dan terjalinnya kerjasama dengan berbagai pihak termasuk pemerintah dan swasta.

## **BAB V.**

# **POLA PELAKSANAAN, PEMANTAUAN DAN EVALUASI RENSTRA**

LPM UNRAM dikelola dengan struktur seperti ditampilkan pada Gambar 5.1. Dari struktur tersebut maka kegiatan umum dalam LPM UNRAM dilaksanakan dibawah kepemimpinan ketua dengan arahan dari Rektor UNRAM. Dalam pelaksanaan kegiatan, ketua LPM dibantu oleh seorang sekretaris beserta beberapa bagian dalam tata usaha dan beberapa pusat layanan.

Pelaksanaan kegiatan LPM khususnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilaksanakan sesuai dengan perjanjian atau kontrak antara pemberi dana (seperti DIKTI, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi, Kementerian Pemberdayaan Manusia dan Kebudayaan, swasta, instansi pemerintah dan lain-lain). Dalam kaitan ini maka pemantauan dan evaluasi kegiatan dilakukan oleh pihak-pihak tersebut, dengan fasilitasi dari LPM UNRAM.

Ketua LPM dengan bantuan struktur dibawahnya dan dengan arahan Rektor melakukan pemantauan dan evaluasi kegiatan LPM. LPM UNRAM melakukan pemantauan dan evaluasi internal terhadap berbagai kegiatan yang berlangsung di lembaga ini. Pemantauan dan evaluasi eksternal yaitu dari DIKTI dan pihak pemberi dana lainnya melakukan evaluasi terhadap kinerja LPM, terutama pada kegiatan-kegiatan yang melibatkan dana pusat.



## **BAB VI.**

### **PENUTUP**

Renstra ini disusun dengan pertimbangan finansial untuk dilaksanakan, sehingga keberlanjutannya sudah dipertimbangkan akan berjalan relatif cukup baik. Selain itu, Renstra ini juga mengandung unsur fleksibilitas untuk menampung perbaikan-perbaikan dalam perjalanan pelaksanaannya. LPM (LPPM) juga berusaha melakukan evaluasi dan review pelaksanaan program dan kegiatan yang sudah disusun.

Demikian renstra ini disusun semoga bermanfaat untuk peningkatan mutu dan kemajuan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Universitas Mataram.

Tabel 6. Sasaran dan Tahapan Program/Kegiatan Bidang Pengabdian Masyarakat Universitas Mataram Tahun 2016 – 2020

No	Program	Kegiatan	Th-I	Th-II	Th-III	Th-IV	Th-V	Indikator capaian
			2016	2017	2018	2019	2020	
1	1.1. Pengembangan RIPM	1.1.1. Penyusunan RIPM	√					Tersusunnya RIPM
		1.1.2. Penyusunan payung pengabdian masyarakat	√	√				Tersusunnya payung PM
	1.2. Peningkatan kualitas dan kuantitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat	1.2.1. Inventarisasi hasil penelitian untuk diimplementasikan melalui LPM	√	√				Data hasil penelitian yang dapat diimplementasikan
		1.2.2. Sinkronisasi dan Penyebarluasan hasil pengabdian dan informasi teknologi tepat guna pada masyarakat	√	√	√	√	√	Masyarakat lebih banyak mengenal teknologi tepat guna
		1.2.3. Lokakarya pola pelaksanaan program pengabdian kepada masyarakat	√	√	√	√	√	Adanya tata kelola dan Panduan teknis pengabdian kepada masyarakat
1.3. Pembinaan dosen dan mahasiswa untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat	1.3.1. Pelatihan penyusunan proposal pengabdian kepada masyarakat (scheme luar UNRAM)	√	√	√	√	√	Peningkatan jumlah dosen yang membuat proposal dan melakukan kegiatan pengabdian	
<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>	<b>Th-I</b>	<b>Th-II</b>	<b>Th-III</b>	<b>Th-IV</b>	<b>Th-V</b>	<b>Indikator capaian</b>

		1.3.2. Penyediaan dana PNBPN dan BOPTN dan dana lain untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat	√	√	√	√	√	Tersedia dana PNBPN untuk kegiatan pengabdian
		1.3.3. Penyusunan SOP pengabdian dana UNRAM	√					Tersusunnya SOP
		1.3.4. Pelaksanaan SOP kegiatan pengabdian dana UNRAM		√	√	√	√	Implementasi SOP dalam sistem tata kelola
	1.4. Pelaksanaan pengembangan wilayah dan perdesaan	1.4.1. Program Kemitraan (bina Desa & Lingkungan) kerjasama BUMN dan pihak lain	√	√	√	√	√	Terbangunya Desa Mandiri
		1.4.2. Identifikasi dan penyiapan desa-desa binaan untuk lokasi KKN Mahasiswa.	√	√				Jumlah desa binaan
		1.4.3. Pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata dan Kuliah Kerja Lapangan	√	√	√	√	√	Jumlah mahasiswa yang KKN dan KKL
		1.4.4. Penyiapan panduan teknis KKN Tematik, KKL dan pembekalan	√	√				Kesiapan mhs KKN

No	Program	Kegiatan	Th-I	Th-II	Th-III	Th-IV	Th-V	Performance Indicator
	1.5. Penyediaan dan pemeliharaan sarana prasarana kegiatan pengabdian bagi dosen dan mahasiswa	1.5.1. Penyediaan sarana penunjang kegiatan operasional Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat	√	√	√	√	√	Kebutuhan operasional perkantoran LPM terpenuhi
		1.5.2. Pemeliharaan sarana dan fasilitas penunjang kegiatan penelitian dosen dan mahasiswa	√	√	√	√	√	Usia teknis dan ekonomis sarana pengabdian lebih panjang
1.6.	Sosialisasi Program Pengabdian	1.6.1. Memberikan informasi dan Menjalin kerjasama dengan PEMDA seluruh NTB	√	√	√	√	√	Menjalin kerjasama Antar Instansi dlm persiapn IPTEK dengan LPM Unram
		1.6.2. Penyediaan media cetak dan elektronik	√	√	√	√	√	Informasi kegiatan (Jurnal & Mibe Site)
1.7.	Pembentukan Sarana Display dan Show room produk IPTEK dosen dan mitra UKM	1.7.1. Sosialisasi Produk unggulan bidang IPTEK	√	√	√	√	√	Pemasaran hasil unggulan PPM Dosen
1.8.	Penjaminan mutu Pengabdian kepada Masyarakat	1.8.1. Penataan sistem dan teknis pengabdian kepada masyarakat	√	√	√	√	√	Terbentuknya sistem dan pelaksanaan penjaminan mutu
		1.8.2. Penetapan Tim penjaminan mutu	√	√	√	√	√	

No	Program	Kegiatan	Th-I	Th-II	Th-III	Th-IV	Th-V	Performance Indicator
	1.9. Pengembangan Inkubator bisnis dan kewirausahaan mahasiswa	1.9.1. Identifikasi Potensi Pengembangan UKM	√	√	√	√	√	Jumlah UKM
		1.9.2. Pendampingan Teknis dan manajemen UKM yang berpotensi	√	√	√	√	√	Jumlah Pelaku Usaha
		1.9.3. Inventarisasi mahasiswa yang berjiwa <i>entrepreneur</i>	√	√	√	√	√	Jumlah Mahasiswa berpotensi <i>entrepreneur</i>
		1.9.4. Pelatihan teknis dan manajemen bagi UKM dan mahasiswa	√	√	√	√	√	Adanya kegiatan Pelatihan teknis dan manajemen usaha

Lampiran 1. Partisipasi Dosen UNRAM dalam berbagai skim PPM Nasional  
(2011 - 2014)

No	Skim/Program	Tahun			
		2011	2012	2013	2014
1	Ipteks Bagi Masyarakat (IbM)	1	14	36	31
2	Ipteks Bagi Kewirausahaan (IbKK)	0	0	0	0
3	Ipteks Bagi Produk Ekspor	0	0	0	0
4	Ipteks Bagi Kreativitas Kampus	4	3	5	1
5	Ipteks Bagi Wilayah ( <i>PT &amp; CSR</i> )	4	3	4	2
6	Hi - Link			1	1
7	IPTEKDA-LIPI	1	2	1	0
8	KKN-PPM		1	2	6
9	PM – PMP (Penerapan Mutu Pendidikan)		6	0	0
10	PPM-DPP/SPP	87	120	125	186
11	BOPTN	-	11	44	106
	<b>Jumlah</b>	<b>97</b>	<b>131</b>	<b>218</b>	<b>333</b>

Lampiran 2. Partisipasi Dosen UNRAM dalam berbagai skim PPM Nasional  
(2011 - 2013)

No	Skim/Program			
		2011	2012	2013
1	Ipteks Bagi Masyarakat (IbM)	1	14	36
2	Ipteks Bagi Kewirausahaan (IbKK)	0	0	0
3	Ipteks Bagi Produk Ekspor	0	0	0
4	Ipteks Bagi Kreativitas Kampus	4	3	5
5	Ipteks Bagi Wilayah ( <i>PT &amp; CSR</i> )	4	3	4
6	Hi - Link			1
7	IPTEKDA-LIPI	1	2	1
8	KKN-PPM		1	2
9	PM – PMP (Penerapan Mutu Pendidikann)		6	0
10	PPM-DPP/SPP	87	120	125
11	BOPTN	-	11	44
	<b>Jumlah</b>	<b>97</b>	<b>131</b>	<b>218</b>

**Lampiran 3. Perkembangan Pelaksanaan PPM Dosen, Jenis/Judul Kegiatan Jumlah Dosen dan Dosen Yang Terlibat Dari Tahun 2014 – 2016**

NO	NAMA KEGIATAN	JUMLAH JUDUL			DOSEN TERLIBAT			JUMLAH DANA			KETERANGAN
		2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	
1	PPM Dosen sumber dana PNBPN	186	255	317	901	1.144	1.328	666.992.100	1.254.729.500	1.794.081.500	Semua Fak & Pasca
2	PPM Dosen sumber dana BOPTN	106	146		402	492		300.000.000	600.000.000	600.000.000	
3	PPM Dosen Sumber Dana IPTEKDA LIPI	-	-	2	-	-	5	-	-	212.800.000	
4	PPM Dosen sumber dana DIKTI										
	- IBW	2	1	1	7	4	4	195.000.000	100.000.000	100.000.000	
	- IBM	31	26	29	81	66	70	1.289.500.000	1.092.500.000	1.160.300.000	
	- IBIKK	1	-	1	3	-	2	95.000.000	-	160.000.000	
	- KKN PPM	6	4	5	18	11	13	365.000.000	274.000.000	367.500.000	
	- HI-LINK	1	-	-	5	-	-	220.000.000	-	-	
	- Dst	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5	Kerjasama Instansi Luar										
	- KPDT	1	-	-	17	-	-	1.267.350.000	-	-	
	- Kerjasama DPRD Lobar	-	1	-	-	10	-	-	261.050.000	-	
	- Kerjasama DPRD Lotim	-	1	-	-	10	-	-	250.000.000	-	
	- Kerjasama Bappeda KLU	-	-	1	-	-	4	-	-	200.000.000	
	- Kerjasama Bappenas	-	-	1	-	-	6	-	-	750.000.000	
	<b>Total Kegiatan</b>	<b>334</b>	<b>434</b>	<b>357</b>	<b>1434</b>	<b>1.737</b>	<b>1.432</b>	<b>4.398.842.100</b>	<b>3.832.279.500</b>	<b>5.344.681.500</b>	

**Keterangan :**  
**BOPTN TH. 2016 masih dalam proses**



